



# 私たちの働き方・学び方の質を 変えるためにAIを！ — AIトランスフォーメーション —

学校法人安城学園 学園長  
寺部 暁

◆ 社会全体に影響を与える  
25番目の汎用技術(GPT)?

**AGI(汎用人工知能)**  
Artificial General Intelligence

2025年6月2日(月)  
日本経済新聞 朝刊 1面



**超知能**

Superintelligence

迫る大転換 ①



チャットGPT技術に限界があると  
みる研究者も (オープンAI・アル  
トマン氏とメタのルカン氏)

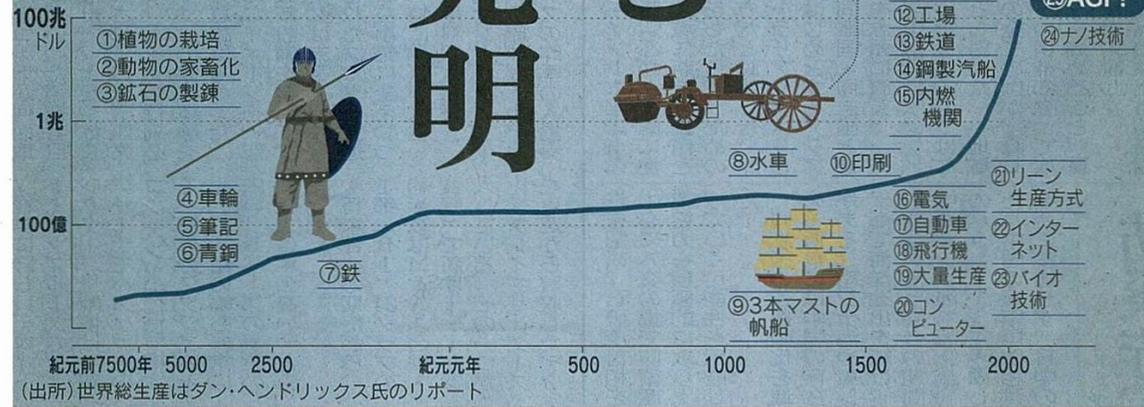
**人類が生む  
最後の  
大発明**

シンガポールの国際空  
港に近接する大型会議場  
「EXPO」。人工知能(AI)の国際学会が開かれ  
た4月下旬、メタの展  
示ブースに50人を超す黒  
山の人だかりができた。  
予告なく立ち寄ったチ  
ーフAIサイエンティス  
トのヤン・ルカン氏を一  
目見るためだ。「AGI  
(汎用人工知能、3面き  
よこのことば)」と呼ば  
れる人間並みの知性を持  
つAIの研究で世界的に  
知られる。若いエンジニ

アらの憧れの存在だ。  
「今は何を研究すべき  
なんでしょうか」。フラ  
ンスの国立  
研究機関に  
勤める男性  
が興奮気味  
に尋ねる  
と、ルカン氏はニヤリと  
笑ってこう返した。「大  
規模言語モデルには取り  
組まない方がいい」  
大規模言語モデルは米  
オープンAIが2022  
年に公開した「Chat  
(チャット)GPT」な  
ど多くの生成AIの基盤  
をなす。同社のサム・ア  
ルトマン最高経営責任者  
(CEO)はAGIの達  
成に欠かせない技術とみ  
て、その大型化に巨費を

組まない方がいい」  
大規模言語モデルは米  
オープンAIが2022  
年に公開した「Chat  
(チャット)GPT」な  
ど多くの生成AIの基盤  
をなす。同社のサム・ア  
ルトマン最高経営責任者  
(CEO)はAGIの達  
成に欠かせない技術とみ  
て、その大型化に巨費を

世界総生産の推移と24の「GPT」



AGI  
Artificial  
General  
Intelligence

「今は何を研究すべき  
なんでしょうか」。フラ  
ンスの国立  
研究機関に  
勤める男性  
が興奮気味  
に尋ねる  
と、ルカン氏はニヤリと  
笑ってこう返した。「大  
規模言語モデルには取り  
組まない方がいい」  
大規模言語モデルは米  
オープンAIが2022  
年に公開した「Chat  
(チャット)GPT」な  
ど多くの生成AIの基盤  
をなす。同社のサム・ア  
ルトマン最高経営責任者  
(CEO)はAGIの達  
成に欠かせない技術とみ  
て、その大型化に巨費を

そしてAIは自己改良を始める

社会全体に影響を与  
る技術は「GPT(汎  
用技術)」と呼ばれる。  
これは約1万年前の植物  
栽培に始まり、鉄や内  
燃機関、インターネット  
とその数は24にのぼる  
25番目のGPTにな  
ると見込まれているのが  
AGIだ。ただし、ひと  
び誕生し  
しまつと  
れは人類  
生み出す  
後のGPT  
になるかもしれない。  
の先のGPTは人類で  
なくAGIがつくりだ  
ためだ。

ルカン氏が目指す  
は、落ちるリングを見  
万有引力の法則をひら  
くことができる知性だ  
そのためには「人間の  
幼児のように自ら世界  
観察して学ぶ、全く新  
な設計が必要になる」  
所属するメタで研究チ  
ームを立ち上げ、物理現  
象を理解するAIの開発  
着手した。

投じている。  
ルカン氏の考察は異  
る。大量の文章から言  
の連鎖パターンを学  
し、次にくる単語を予  
する大規模言語モデル  
は「根本的な限界が  
る」。インターネット  
の全てのテキストを学  
だとしても、空間を認  
する能力では4歳児に  
ばないという。

- ◆ 長期的な記憶から継続的に学習できること
- ◆ 全分野の広範な知識データを備えていること
- ◆ 未知の状況や課題に対しても適応力を発揮できること
- ◆ 自律的に目標を計画し、そして行動できること
- ◆ あらゆるネットワーク上の実務作業を操作できること
- ◆ 複雑なタスクを自律的に対話しながら遂行できること



# AIとの共存・共栄



		智性	徳性	身体	感性	行動
人間		○	○	○	○	○
AI		○	—	○	—	△

# 多くの大学の学位は今や無駄、では本当に価値があるものは？

4/28(月) 11:30 配信



## Forbes JAPAN



William\_Potter / Getty Images

米国では多くの雇用主が学位要件を廃止し、実践的なスキルや経験を優先するようになっている。

TikTokのミリオネアやAIツールの登場を見ると、大学が高額で時代遅れに思えるのも無理はない。では、学位はまだ意味があるのか。答えは明快で、一部の学位には確かな価値があるが、そうでないものも存在する。

肝心なのは「市場価値」だ。4年（あるいはそれ以上）の時間と数万ドル（数百万円）の費用を投じるなら、単なる紙切れの学位証と住宅ローン並みの学生ローンしか残らない状況は避けたいところである。

4年制大学の価値が疑問視されるにつれ、世の中の認識も変わり始めている。ピュー・リサーチ・センター（Pew Research Center）による2023年の調査によると、米国人のほぼ半数は、20年前に比べ高給を得る上では学位は重要ではなくなったと考えている。アップル、IBM、ヒルトンのような大手企業は多くの職種で学位要件を撤廃し、候補者を経験や実践的スキルに基づいて評価している。バーニンググラス研究所（Burning Glass

2025年4月28日(月) 配信  
Forbes JAPAN (Yahoo!ニュース)

<https://forbesjapan.com/articles/detail/78536>



# 人材採用はスキル重視が鮮明に、米国で学位要件を廃止する大企業が増加

5/7(水) 14:00 配信  6   

Forbes<sup>JAPAN</sup>



monkeybusinessimages / Getty Images

就職の面接に臨むあなたは、完璧に仕上げた履歴書に、誇らしげに学位を記載している。ところが採用担当者は、あなたのGPA（大学での成績評価値）を尋ねる代わりに、これまでに関連したアプリ、主導したキャンペーン、効率化したシステムについて聞きたがる。2025年の現在、大学で学んだことよりも、実際にどんな仕事をしているかが重視されるようになっているのだ。

現在の採用担当者は、額縁に入った卒業・修了証書よりも、あなたが実際に持っているスキルに注目している。学位は、成功への切符として、今も有効なのか、それとも単なる高価な肩書にすぎないのかと、疑問に思っている人もいるだろう。そこで、現在キャリアアップを本当に推進している要素を分析してみよう。

■ 学位よりスキル重視に傾く就職市場

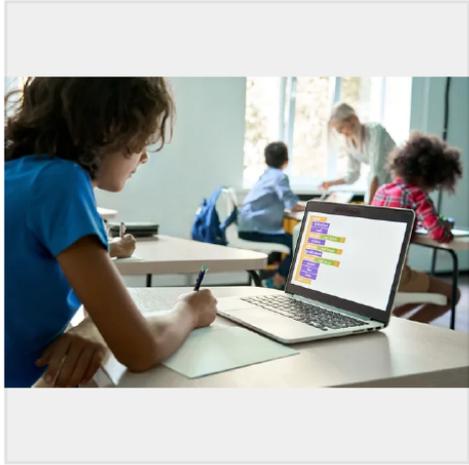
2025年5月7日(水) 配信  
Forbes JAPAN (Yahoo!ニュース)

<https://forbesjapan.com/articles/detail/78921>



# 全児童にAI教育を義務化すべきか？ 中国・韓国はすでに義務化、米国も前進

5/8(木) 12:00 配信 4



Shutterstock.com

「フォーチュン500」の有力企業から成長著しい新興企業に至るまで、最高経営責任者（CEO）250人以上が、全米の幼稚園児から高校生までの教育課程で、コンピューターサイエンスと人工知能（AI）教育の必修化を求める公開書簡に署名した。幼少子どもたちはテクノロジーの危険性があるという

書簡に署名したのはアメリカン航空、ブルーオリジン、コグニザント、クトイン、リフト、マイクロソフト、セールスフォースといった有名企業のCEOだ。

書簡には、次のように記されている。「AIの時代に備えさせる必要がある。子どもたちを単なる消費ばならない。AIが主導する経済で、コンピューター



2025年5月8日(木) 配信  
Forbes JAPAN (Yahoo! ニュース)

<https://forbesjapan.com/articles/detail/78935>

## UAE、幼稚園からAI教育



UAE政府はAI教育を幼稚園から始める計画を打ち出した(ドバイの町並み)

同国のムハンマド首相(ドバイ首長)は4日、

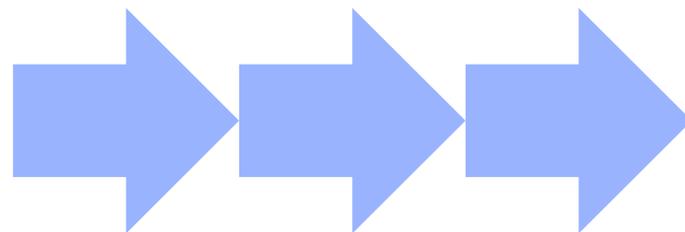
【ドバイ＝福富隼太郎】積極的で、立法などにもアラブ首長国連邦（UAE）は8日までに、人工知能（AI）の活用に関して、カリキュラムではAIに関する教育を幼稚園から始めると発表した。高校までの公立学校のカリキュラムに教科として盛り込む。8月に始まる新たな学年度から導入する。同国はAIの活用や発展に育活動が中心となる。最終的には公立学校の卒業生全員がAIの基礎知識を習得し、日常生活で使える能力を養う。初等教育の早い段階から盛り込むことで、子どもにAIに関する知識や関心を持たせ、技術開発や投資競争で優位に立つことを狙っているとみられる。

### 立法などでも利用検討

SNの子は、社会を深し、て、Hの立、用、た。タ、現、す、て、資、立、産、ク、ど、ル

2025年5月9日(金)  
日本経済新聞 朝刊 12面





2024年(令和6)  
統計データ



2024年 出生数



- ▼ ブランド私立大 (39校)  
早慶上理 GMARCH 関関同立  
成成明学獨國武 日東駒専 産近甲龍  
大東亜帝国 摂神追桃  
南山大、西南学院大
- ▼ 大規模私立大 (45校)  
上記ブランド私立大を除いた  
入学定員1,500名以上の私立大学
- ▼ 中小規模私立大等 (約800校)  
上記以外の私立大学・短期大学等

※)YouTube動画「どうしてみんな18年後のことを考えないのか。大学業界、暗黒の未来。」(大学イノベーション研究所 制作, <https://youtu.be/rxPsmFsoLPU>)を参考に作成

2024年(令和6)  
統計データ

内、大学・短大進学者 66万人(進学率62%)				18歳人口 106万人
国公立 大学 13万	ブランド 私立大 17.9万	大規模 私立大 10.3万	中小規模 私立大等 約22万	

2024年 出生数  
↓  
18年後(2042年)の  
18歳人口

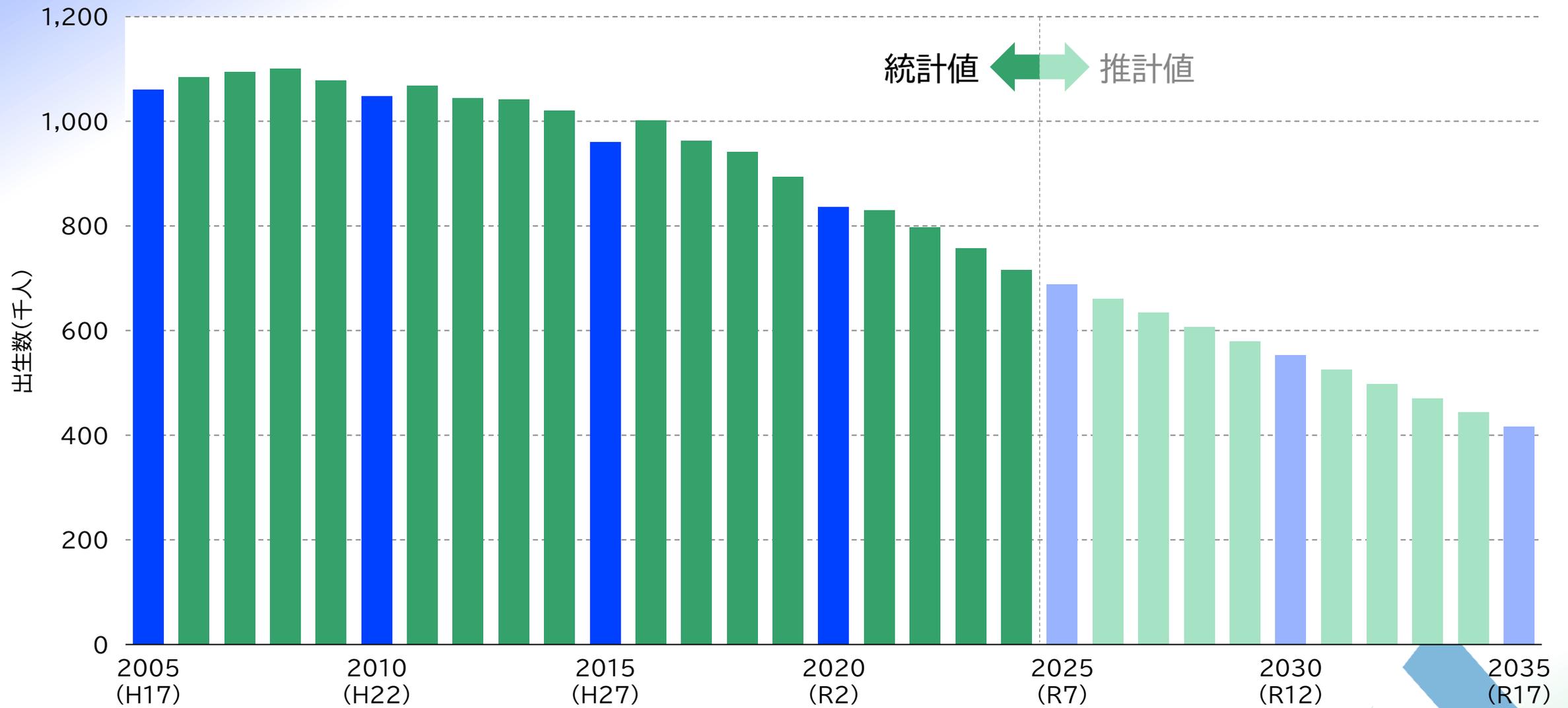
国公立 大学 13万	ブランド 私立大 17.9万	大規模 私立大 10.3万	出生数 68万人
進学者予測 42万人(進学率62%で試算)			

約0.8万人

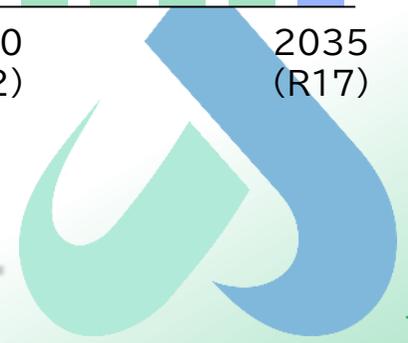
パイの減少  
約22万人⇒約0.8万人

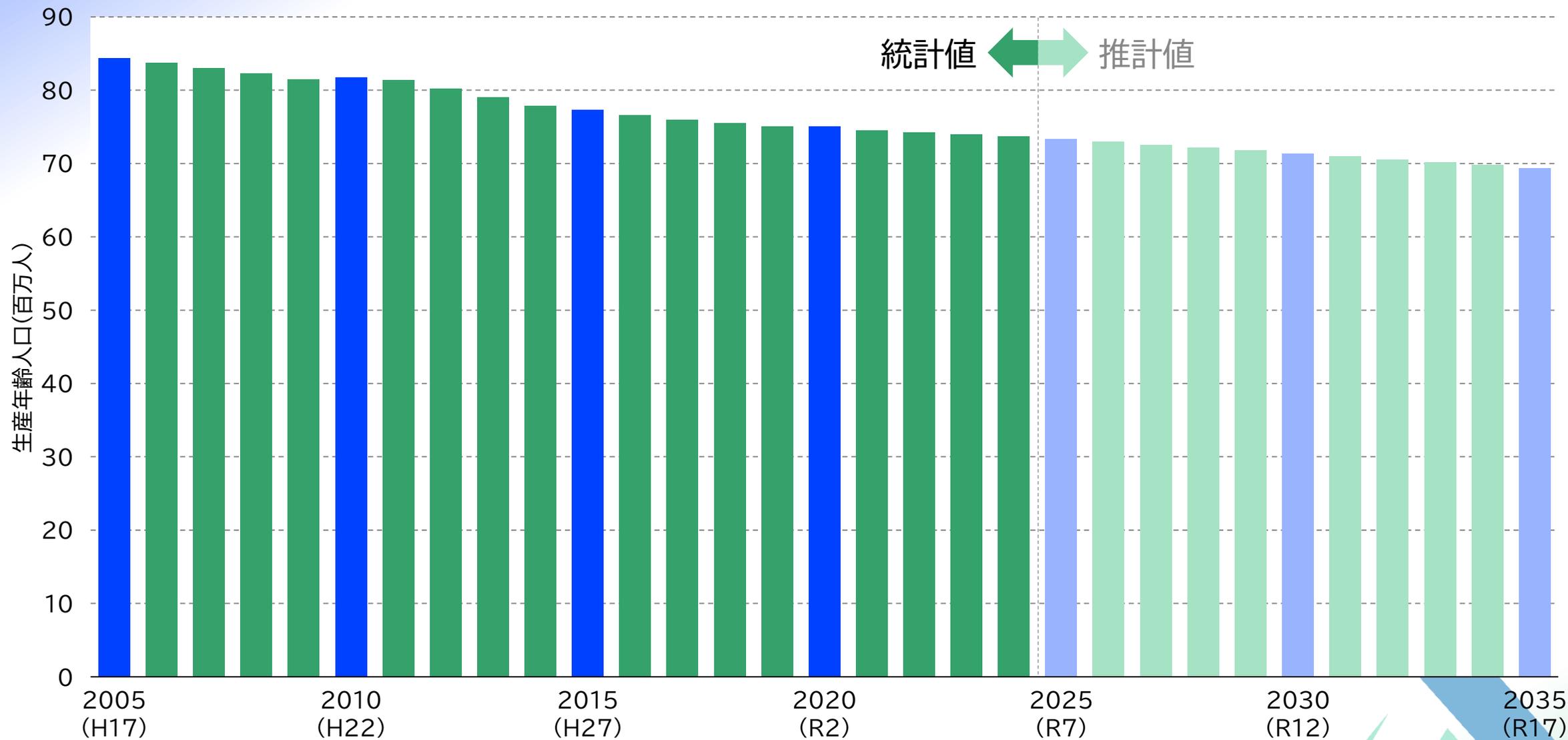
- ▼ ブランド私立大 (39校)  
早慶上理 GMARCH 関関同立  
成成明学獨國武 日東駒専 産近甲龍  
大東亜帝国 摂神追桃  
南山大、西南学院大
- ▼ 大規模私立大 (45校)  
上記ブランド私立大を除いた  
入学定員1,500名以上の私立大学
- ▼ 中小規模私立大等 (約800校)  
上記以外の私立大学・短期大学等

※)YouTube動画「どうしてみんな18年後のことを考えないのか。大学業界、暗黒の未来。」(大学イノベーション研究所 制作, <https://youtu.be/rxPsmFsoLPU>)を参考に作成



※ 2024(令和6)年以前は、総務省統計局『人口推計』における「年齢各歳別総人口(10月1日現在)」より。  
 2025(令和7)年以降は、2015年から2024年までの平均変化量を前年の統計値に加算することを年ごとに繰り返して算出したもの。





※ 2024(令和6)年以前は、総務省統計局『人口推計』における「年齢各歳別総人口(10月1日現在)」より。  
 2025(令和7)年以降は、2015年から2024年までの平均変化量を前年の統計値に加算することを年ごとに繰り返して算出したもの。



# 脅威



(少子化による)  
顧客・労働力の減少  
AGIの登場  
顧客ニーズの変化  
⋮

# 好機



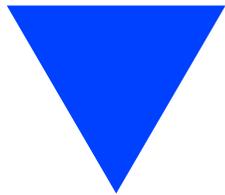
使えるAIの台頭  
顧客ニーズの変化  
豊かな地域産業  
⋮



AIの活用



既存の事業



既存の事業

劇的な  
生産性の向上

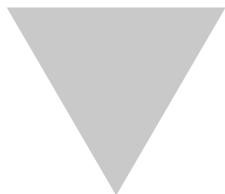




AIの活用



既存の事業



劇的な  
生産性の向上

既存の事業

新規事業の量産





AIの活用

AI トランスフォーメーション  
(AX: AI Transformation)

AIを活用して  
DXを推し進め  
事業や社会を革新

デジタルトランスフォーメーション  
(DX: Digital Transformation)

デジタル技術を活用して  
事業モデルや社会文化を革新  
産業・社会のデジタル変容

デジタルイゼーション  
(Digitalization)

デジタルデータを活用して業務や仕事を変革  
仕事・組織のデジタル化

デジタイゼーション  
(Digitization)

アナログ情報をデジタル形式に変換  
情報のデジタル化



# 潜在能力の開発 with AIトラスフォーメーション(AI)

- ◆ 一人一人の**生産性の劇的向上**
- ◆ イノベーションを興すための**新規事業の量産**





人間が

できる

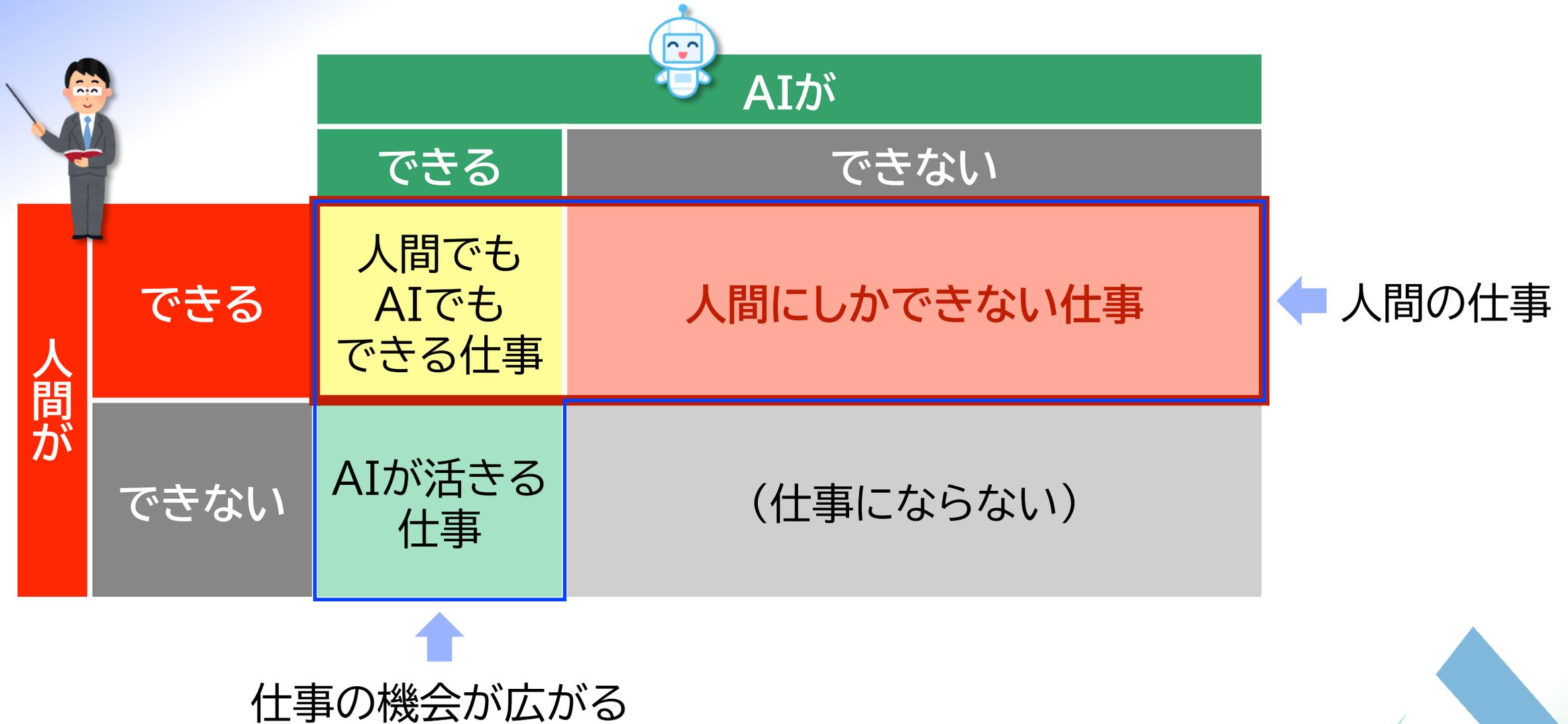
仕事になる

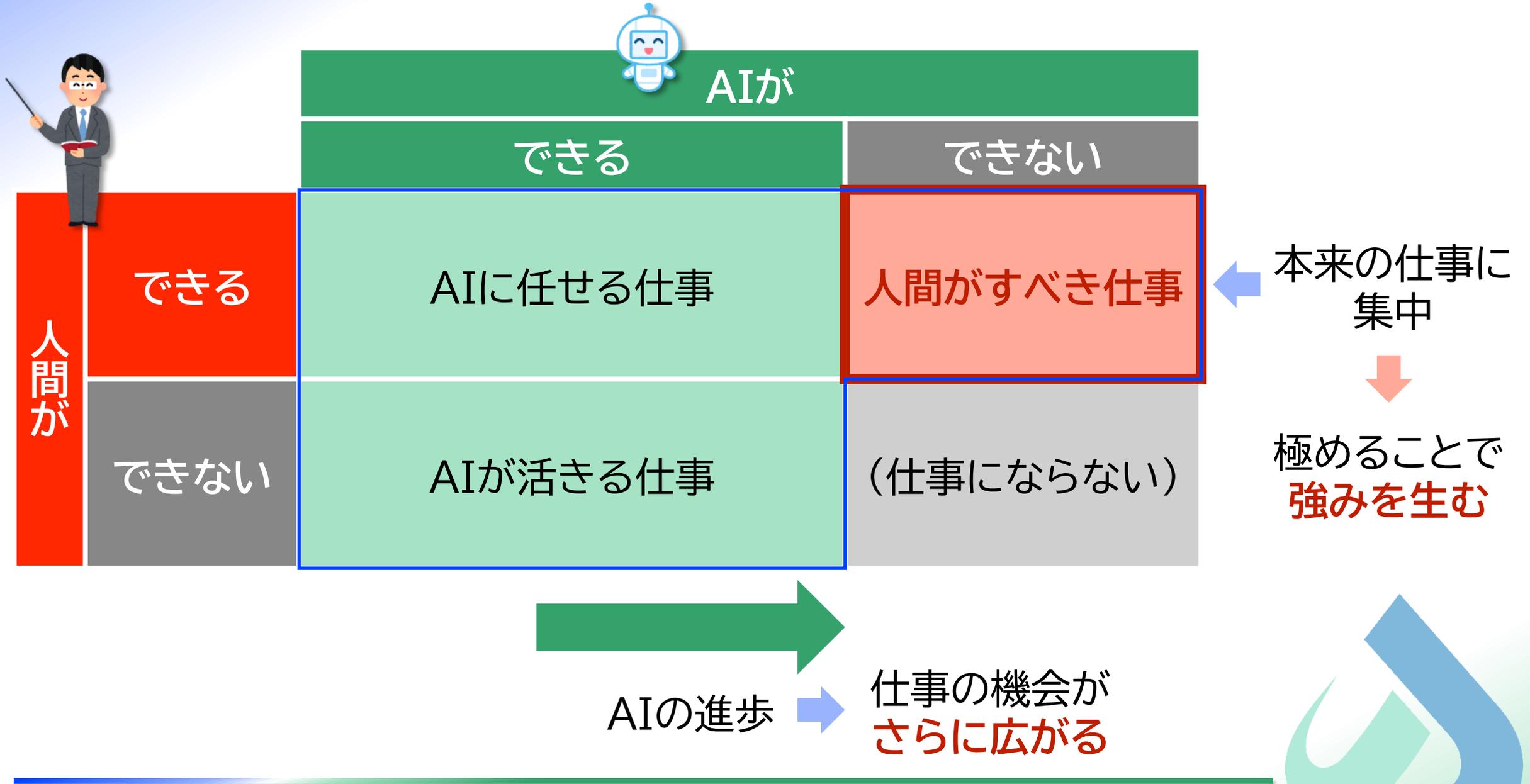
← 人間の仕事

できない

(仕事にならない)







# 潜在能力の開発 with AX

## 具体的な目標

- ◆ 現在の事業を**半分の労働時間**で行う
- ◆ AIによって**労働生産性を2倍**にする
- ◆ 一人一人の**顕在能力を2倍**にする



既存の事業

劇的な  
生産性の向上

既存の事業

新規事業の量産

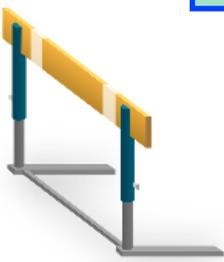
苦手への挑戦(第1の挑戦)

上達への挑戦(第2の挑戦)

未知への挑戦(第3の挑戦)



AIの活用

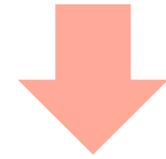




- ◆ 主体性
- ◆ 実行力
- ◆ ストレス  
コントロール力



◆ (挑戦への) 努力



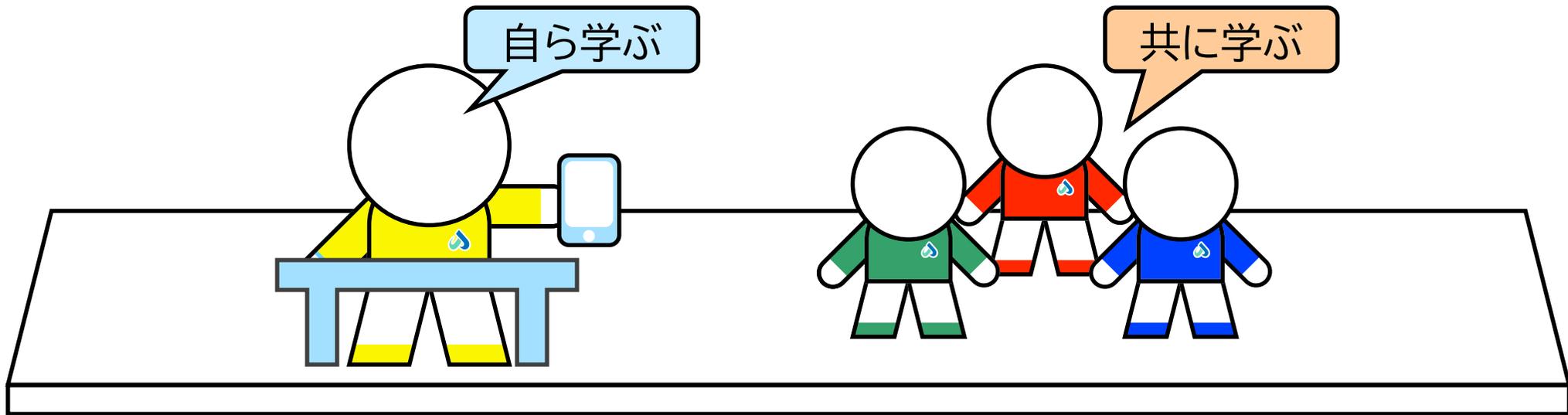
苦手への挑戦 (第1の挑戦)

未知への挑戦 (第3の挑戦)



◆ 獲得する力







## ◆ AI活用能力に関する目標

3年後までに全職員が**仕事で使える**

(ループリックは生成AI利活用推進プロジェクトで作成中)



## ◆ リーディングスキルに関する目標



3年後までに全職員が**全国平均(C評価)以上**

人間にしかできないことができる

AI人材になろう！

