

学校法人安城学園における女性活躍とワークライフバランス推進のための取組計画

本学園に勤務する職員が業務と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい職場環境を作ることにより、男女問わず全職員が潜在能力を可能性の限界まで発揮するよう、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日から令和 12 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に育児休業取得者を次の水準にする。

- ・女性職員の復職率を 90%以上とする。

対策：(1) 育児休業および職場復帰に伴う不安解消を目的とした相談体制を周知し、相談を実施する。

(2) 育児休業制度の理解を深めるため、採用者の説明時に育児休業制度の説明を実施する。

目標 2：ワークライフバランスがとれるよう、年休取得の促進に努める。

対策：(1) 時間単位年休等の取得を促進する。

(2) 全学的な（全設置校含む）ノー残業デーを実施する。

目標 3：子育てのために利用できる休暇制度の利用を促進する。

対策：(1) 休暇制度について周知の徹底を図るとともに、利用の促進を促す。

目標 4：仕事と子育てを両立する環境づくりを促進する。

対策：(1) テレワーク導入に向けた情報通信環境の整備。

目標 5：管理職に占める女性管理職の割合を 30%に引き上げる。

対策：(1) 女性職員の昇進意欲を高めるための管理職候補を発掘し、育成する仕組みの検討。

3. 取組

令和 7 年 4 月